

OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS

Der Gradmesser jeder Führungskraft ist, wie erfolgreich sie dazu beiträgt, die Unternehmensziele umzusetzen. Hierfür muss sie ein breites Portfolio an Führungswerkzeugen sicher beherrschen, die unterschiedlichsten kommunikativen Herausforderungen meistern, sich selbst kennen und einschätzen, gelingende Beziehungen kreieren und bei all dem selbst noch leistungsstark bleiben.

Wir werden den Teilnehmer*innen während der **OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS** alle relevanten Bausteine an die Hand geben, damit sie als Führungskraft mit herausragendem Erfolg den eigenen signifikanten Wertbeitrag zu den Unternehmenszielen leisten können.

Zur nachhaltigen Entwicklung aller relevanten Kompetenzen erstreckt sich die **OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS** über einen Zeitraum von **sechs Monaten** und wird zudem im **Double-Trainer-Executive-Coaching-Ansatz** durchgeführt. Das bedeutet, dass durch die Kombination aus **professionellem Training** und **individuellem 1:1 Coaching** die größtmögliche Nachhaltigkeit der Inhalte und die besten Voraussetzungen zur Umsetzung im Alltag geschaffen werden.

In unser **OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS** begrüßen wir Teilnehmer*innen aus unterschiedlichsten Unternehmen und Branchen, die sich in den Bereichen Führung, Kommunikation und Wirkung weiterentwickeln möchten. Hier bieten wir den Rahmen für einen aktiven Austausch und gelebtes Netzwerken.

Die drei Doppel-Module unterteilen sich in sechs themenspezifische Blöcke:

Modul 1: Selbstführung

- Was sind meine Motive und Werte?
- Wie ist meine Wirkung auf andere?
- Was ist mein Selbstbild?
- Welche irrationalen Glaubenssätze trage ich in mir?
- Was verstehe ich unter Sinn?
- Was sind meine Verhaltenspräferenzen?
- Wie lassen sich andere Persönlichkeiten einschätzen?
- Wie kann mir das Wissen um Verhaltenspräferenzen weiterhelfen?
- Was sind die Fallen meiner Persönlichkeit?
- Wie baue ich wert-volle Beziehungen auf?

Modul 2: Effektive Kommunikation

- Wie formuliere ich konkrete Gesprächsziele und Führungserwartungen?
- Welchen Einfluss hat das erfahrungsbasierte Zerrbild der Realität auf meine Wahrnehmung?
- Wie gehe ich souverän mit unerwarteten Situationen um?
- Wie kann ich besser aktiv zuhören?
- Wie gehe ich souverän mit empfundenen verbalen Angriffen und Einwänden um?
- Welche Macht haben Fragen?
- Wie teile ich schwierige Entscheidungen mit?
- Wie kann ich souverän präsentieren?

Modul 3: Grundlagen guter Führung

- Wie gelange ich von der Vision zum Erfolg?
- Was ist der Dreiklang der Organisation aus Strategie, Struktur und Kultur?
- Wie beeinflusst das Verstehen, das Wollen und das Können meinen Führungsalltag?
- Wie begegne ich Veränderungen?
- Wie nehme ich Verantwortlichkeiten wahr?
- Wie kann ich Meetings erfolgreicher machen?
- Wie lautet meine Führungsphilosophie – Was ist mein Credo Memo?
- Was habe ich in den Phasen der Teamentwicklung zu beachten?
- Wie erschaffe ich ein Hochleistungsteam?
- Welchen Einfluss haben Dysfunktionen in Teams?

OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS

Modul 4: Kooperative Führung

- Welchen Einfluss haben Mitarbeitergespräche bei meinen Mitarbeitenden?
- Wie kann ich erfolgreiche, stärkenorientierte Mitarbeitergespräche FÜHREN?
- Wie kann ich besser und effektiver loben?
- Wie gebe ich Verbesserungsfeedback?
- Wie kann ich beeinflussen, wie das Feedback ankommt?
- Wie schaffe ich ein Umfeld für eine Feedbackkultur?
- Wie bereite ich mich auf Performance Reviews vor und wie führe ich sie durch?
- Wie kann ich erfolgreich delegieren und was muss ich beachten?
- Wie hängen Delegationsstufe und Erfahrungsstufe meiner Mitarbeitenden zusammen?

Modul 5: Führung in Konfliktsituationen

- Wie führe ich ein Konfliktgespräch ohne strukturelle Macht?
- Wie führe ich ein Kritikgespräch?
- Was ist bei einer Trennung zu beachten?
- Wie führe ich ein Trennungsgespräch?
- Wie gestaltet sich die arbeitsrechtliche Pyramide?
- Was gilt es in Konfliktsituationen zu beachten?

Modul 6: Leistungsstark bleiben

- Wie genau nehme ich Stress wahr und was beeinflusst dies?
- Wodurch empfinde ich Stress?
- Wie entsteht der Stress in mir?
- Welchen Einfluss hat die interessierte Selbstgefährdung auf meine Leistung?
- Wie anfällig bin ich für das Thema Burn-Out?
- Was sind meine Strategien für Stressreduktion und den Erhalt der Leistungsfähigkeit?
- Was sind meine Energiefresser und Energiespender?
- Wie kann ich in meinem Führungsalltag leistungsfähig bleiben?

Die Methodik hinter der OPEN LEADERSHIP MASTERCLASS

- Erkenntnisgewinn durch eigene Erfahrung im Rahmen von Actionsequenzen als Führungs- und Gesprächssimulationen
- Erarbeitung der Inhalte über Fragen der Reflexion und Konfrontation
- Vier bis sechs Wochen zur aktiven Umsetzung der Inhalte zwischen den Doppel-Modulen
- Begleitung der Umsetzung durch paralleles, professionelles Individualcoaching, u.a. durch videogestützte Auswertung der Simulationen
- Trainer-Input und Diskussionen
- Passives Umsetzungs-Mentoring als begleitende Transfermaßnahme (während und bis zu 12 Monate nach Trainingsende)
- Kleingruppenkonzept für eine effiziente individuelle Trainingserfahrung
- Leicht umsetzbare praxis- und realitätsnahe Inhalte für die sofortige Adaption

Termine

Es finden mehrere OLMs pro Jahr statt.

Zulassungsvoraussetzung

Nach einem kurzen Kennenlerngespräch prüfen wir zeitnah Ihre Eignung für Ihre Teilnahme. Nehmen Sie gerne direkt Kontakt mit uns auf.

Investition

Fragen Sie noch heute die Teilnehmergebühr an.

Durchführung

Die Module finden in Präsenz deutschlandweit statt. (Ein Standort je OLM)

Anmeldung und Fragen

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter: +49 1515 04 58 445 

oder  Empower@thebusinesscoach.de